

Документ распечатан
филиал ГБУ МФЦ Агрызского района
422230, Республика Татарстан, г. Агрыз, ул. К.Маркса, д. 20
Рахматуллина Елена Леонидовна
Дата и время 10.06.2021 9:36

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1061674037787,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 04.06.2021 за ГРН 2211600630404



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 45F7710008AD10AA4D3CE349F9ECEA3B
Владелец: Андрияшова Екатерина Сергеевна
Межрайонная ИФНС России №18 по Республике Татарстан
Действителен: с 12.04.2021 по 12.04.2022

Утвержден
постановлением
Исполнительного комитета
Агрызского муниципального района
Республики Татарстан
от «27» мая 2021 г. № 155

**Изменения и дополнения в Устав
Муниципального казенного учреждения «Управление образования
Агрызского муниципального района
Республики Татарстан»**

2021 г.

№ п/п	Раздел, параграф	Действующая редакция	Предлагаемая редакция с учетом изменений и дополнений	Обоснования и комментарии
1.	Раздел 1 Параграф 1.8.	В структуру Управления входят: - аппарат -отдел анализа и контроля; - отдел воспитательной работы (сектор воспитательной работы и психолого- педагогическая медико-социальная служба); - отдел кадрового и юридического сопровождения; - отдел учебно- методического обеспечения;	В структуру Управления входят: - аппарат; - контрактная служба; - отдел по управлению персоналом; - отдел учебно- методического обеспечения.	Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями» Постановление Исполнительного комитета Агрыского муниципального района Республики Татарстан от 31.10.2019 № 427 «О создании психолого- педагогической медико-социальной службы, как структурное подразделение муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней

				общеобразовательной школы №4 г.Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан».
2	Раздел 7 Параграф 7.1 7.2 7.3 7.4 7.5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. 7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения. 7.2. Под личной заинтересованностью работника	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. 7.1 Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). 7.2 Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том	Письмо Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» от 13.10.2020 № 965 «О принятии мер по внесению изменений в уставы организаций (учреждений), подведомственных органу местного самоуправления в целях распространения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов», Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

	учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц. 7.3. Руководитель учреждения обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 7.4. Работник учреждения обязан уведомлять руководителя учреждения о возникновении	числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – лица, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица). 7.3 Руководитель учреждения обязан в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать	
--	---	---	--

		личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 7.5. Порядок уведомления руководителя учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем учреждения.	о возникновении конфликта интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Руководитель учреждения обязан сообщить работодателю (учредителю) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок сообщения руководителем учреждения, определяется представительным органом муниципального образования Республики Татарстан. 7.4 Работник учреждения обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; уведомить в письменной форме руководителя о возникшем	
--	--	---	--	--

			конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно 7.5 Руководитель обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	
--	--	--	--	--

Всего проведено и подписано
Поступило в печать 10 экземпляров
Директор Д.А. Гуров

